

**Regulamin wynagradzania
dla pracowników niebędących nauczycielami**
zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno-Zawodowych w Radzyminie
prowadzonym przez Powiat Wołomiński

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
2. Regulamin wynagradzania tworzy się zgodnie z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.).
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) przepisach prawa pracy- rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie;
 - 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. 2022, poz. 530);
 - 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.);
 - 4) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wołomiński na podstawie umowy o pracę;
 - 5) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę lub placówkę reprezentowaną przez dyrektora;
 - 6) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy (lub jednostkę organizacyjną związku zakładowego) działający w szkole, któremu przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 854);
 - 7) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania pracownika określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego;
 - 8) najniższym wynagrodzeniu - rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz.U. 2020, poz. 2207)

§ 2.

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługują:
 - 1) Obligatoryjne składniki wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnia pracę,
 - c) nagroda jubileuszowa,
 - d) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - e) dodatkowe wynagrodzenie roczne;

- 2) Fakultatywne składniki wynagrodzenia:
 - a) dodatek funkcyjny,
 - b) dodatek specjalny,
 - c) nagroda ze specjalnego funduszu nagród;
- 3) Na podstawie odrębnych przepisów:
 - a) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - b) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - c) wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta,
 - d) wynagrodzenie chorobowe i świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego,
 - e) nagroda jubileuszowa,
 - f) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - g) odprawa pośmiertna,
 - h) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
 - i) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - j) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 3.

1. Ustala się:
 - 1) Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1);
 - 2) Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (załącznik nr 2).

§ 4.

1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (tj. Dz.U. 2020, poz. 2207)
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
5. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego są określone w tabeli stanowiącej załącznik nr 1.
6. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika podlega podwyższeniu, zgodnie z przepisami określającymi wysokość wynagrodzenia minimalnego.

Rozdział II

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 5.

1. Po pięciu latach pracy pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy.
3. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek stażowy przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
 - 1) sekretarz;
 - 2) kierownik gospodarczy
2. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor jednostki na czas pełnienia danej funkcji w wysokości od 10% do 40% przysługującego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek specjalny

§ 7.

1. Z tytułu powierzenia dodatkowych zadań wykraczających poza zakres obowiązków, pracodawca może przyznać pracownikowi, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w wysokości miesięcznej w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany jest w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział V
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
4. Nagroda może być przyznana na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika, zakładowej organizacji związkowej bądź z inicjatywy dyrektora szkoły.
5. Decyzję o przyznaniu nagród i ich wysokości podejmuje dyrektor.
6. Nagrodę przyznaje się pracownikowi, który przepracował co najmniej rok w danej szkole oraz spełnia następujące kryteria:
 - 1) rzetelnie i sumiennie wypełnia powierzone zadania określone zakresem obowiązków;
 - 2) wzorowo przestrzega dyscypliny pracy, zasad bhp i p.poż., a także innych zasad określonych w regulaminie pracy;
 - 3) wyróżnia się wysoką kulturą osobistą i współpracuje z innym pracownikami szkoły;
 - 4) wykazuje inicjatywę w pracy i podejmuje czynności wykraczające poza zakres obowiązków;
 - 5) podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, zgodnie z potrzebami placówki;
 - 6) dba o dobre imię placówki, jej mienie i powierzony sprzęt.
7. O przyznaniu nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownik jest zawiadamiany na piśmie.
8. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody jest przekazywany do akt osobowych pracownika.

Rozdział VI

Dodatki do wynagrodzenia za pracę oraz inne świadczenia ze stosunku pracy

§ 9.

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.
2. Tryb i zasady przyznawania i wypłacania w/w dodatku określają przepisy prawa pracy.

§ 10.

1. Pracownikom zatrudnionym w szkołach na stanowiskach pomoc nauczyciela lub za zgodą kuratora oświaty na podstawie art. 15 ust 2. ustawy z dnia 14 grudnia 2014 r. prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), mającym bezpośredni kontakt z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, umiarkowanym, znacznym i głębokim przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za trudne warunki pracy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11.

1. Praca wykonywana ponad ustalone normy czasu pracy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
3. Zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych regulują przepisy prawa pracy.

§ 12.

Zasady wynagradzania za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą określają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz.U. 2022, poz. 1732)

§ 13.

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
2. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa:
 - 1) po 20 latach pracy w wysokości 75% wynagrodzenia;
 - 2) po 25 latach pracy w wysokości 100% wynagrodzenia;
 - 3) po 30 latach pracy w wysokości 150% wynagrodzenia;
 - 4) po 35 latach pracy w wysokości 200 % wynagrodzenia;
 - 5) po 40 latach pracy w wysokości 300 % wynagrodzenia;
 - 6) po 45 latach pracy w wysokości 400 % wynagrodzenia.
3. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jego wypłaty.
5. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
6. W razie rozwiązania umowy o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 14.

1. W związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy dwumiesięcznego wynagrodzenia;
 - 2) po 15 latach pracy trzymiesięcznego wynagrodzenia;
 - 3) po 20 latach pracy sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust.1 oblicza się wg. zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

§ 15.

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Tryb i zasady przyznawania oraz wypłacania w/w odprawy określają przepisy prawa pracy.

§ 16.

1. Pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę z przyczyn określonych w ustawie z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz.U. 2018, poz. 1969) przysługuje odprawa pieniężna, o której mowa w art. 8 tej ustawy.
2. Odprawa przysługuje w wysokości :
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował u danego pracodawcy mniej niż 2 lata;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował u danego pracodawcy 2 i więcej lat, jednak nie więcej niż 8 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował u danego pracodawcy ponad 8 lat.

§ 17.

Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego określonego ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1872).

§ 18.

Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje pracownikowi dieta i inne należności według zasad określonych przepisami rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 167 ze zm.).

Rozdział VII

Wypłacanie wynagrodzeń

§ 19.

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się z dołu jeden raz w miesiącu w terminie 26 dnia każdego miesiąca. Wyjątek stanowi miesiąc grudzień, gdzie wypłaty można dokonywać w okresie od 20 do ostatniego dnia grudnia z uwagi na konieczność zamknięcia roku obrotowego.
2. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
3. Dodatki za pracę: w godzinach nadliczbowych, w niedziele, święta oraz w porze nocnej wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym na koniec miesiąca. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
4. Wypłata wynagrodzenia – za zgodą pracownika – jest przelewana na wskazane przez pracownika konto bankowe. Pracownikowi, który nie posiada konta bankowego wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w postaci czeku, realizowanego w banku.
5. Za czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką miesięczną.
6. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 20.

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie wynagradzania stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przepisy ustawy Kodeks Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 21.

1. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.
2. Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, a zapoznanie się z jego treścią pracownik potwierdza pisemnym oświadczeniem.
3. Regulamin jest do wglądu w miejscu ogólnie dostępnym dla pracowników.
4. Wykładni przepisów regulaminu dokonuje Pracodawca.
5. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 22.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia w placówce, nie później niż od 1.01.2023 r.

§ 23.

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno-Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie traci moc Regulamin obowiązujący od dnia 1 stycznia 2018 r.

***Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych***

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2150	3600
II	2200	3800
III	2250	4000
IV	2300	4150
V	2350	4350
VI	2400	4500
VII	2450	4700
VIII	2500	4900
IX	2550	5000
X	2600	5100
XI	2650	5200
XII	2700	5300
XIII	2750	5400
XIV	2800	5500
XV	2850	5600
XVI	2900	5700
XVII	2950	5800
XVIII	3000	5900
XIX	3100	6000

DYREKTOR SZKOŁY

[Podpis]
Małgorzata Zwińska

**Wykaz stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych
 w szkołach i placówkach oświatowych**

Lp.	Stanowisko	Minimalna grupa wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1.	dyrektor nieposiadający kwalifikacji pedagogicznych	-	wg odrębnych przepisów	
2.	starszy specjalista	XII	wyższe	4
3.	specjalista	XII	wyższe	2
			średnie	5
4.	samodzielny referent	IX	wyższe	2
			średnie	4
5.	starszy referent	VIII	wyższe	-
			średnie	3
6.	referent	VI	średnie	-
7.	lekarz	XVI	według odrębnych przepisów	
8.	pielęgniarka	XI		
9.	kierownik gospodarczy	XIII	średnie	6
			wyższe	2
10.	sekretarz szkoły	XII	średnie	5
11.	kierowca samochodu dostawczego	IX	według odrębnych przepisów	
12.	kierowca samochodu towarowo - dostawczego	VIII		
13.	rzemieślnik specjalista	VII	średnie zawodowe	4
			zasadnicze zawodowe	
14.	pomoc nauczyciela	VI	podstawowe	-
15.	starszy konserwator	VI	średnie, zawodowe, zasadnicze zawodowe	3
16.	starszy rzemieślnik	VI	średnie, zawodowe, zasadnicze zawodowe	3
17.	konserwator	V	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-

18.	rzemieślnik (murarz, malarz, spawacz, elektryk, kucharz, krawiec i inne)	V	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
19.	starszy recepcjonista	VIII	średnie	4
20.	recepcjonista	VII	średnie	-
21.	sekretarka	IV	średnie	-
22.	sprzątaczką	III	podstawowe	-
23.	starsza woźna	III	podstawowe	-
24.	starszy dozorca	III	podstawowe	-
25.	starszy portier	III	podstawowe	-
26.	woźna	II	podstawowe	-
27.	dozorca	II	podstawowe	-
28.	portier	II	podstawowe	-
29.	szatniarz	II	podstawowe	-

DYREKTOR SZKOŁY

Małgorzata Ciołowska

Radzymin, dnia 29 kwietnia 2025 r.

ZARZĄDZENIE 5/2025

**Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno-Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka
w Radzyminie
z dnia 29 kwietnia 2025 r.**

w sprawie: **zmiany do regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638) - § 3 pkt. 3 zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński obowiązującym od 1 stycznia 2023 roku wprowadza się zmiany określone w Aneksie nr 1 do regulaminu wynagradzania, stanowiący załącznik nr 1 oraz załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

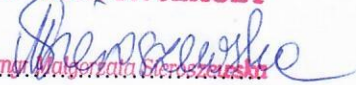
§ 2

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową (Oddział Powiatowy ZNP w Wołominie) działającą w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie od 1 kwietnia 2025 r.

DYREKTOR SZKOŁY


mgr Małgorzata Sieradzka
/ podpis dyrektora Szkoły /

Zespół Szkół Techniczno-Zawodowych
im. inż. Czesława Nowaka
05-250 Radzymin, Al. Jana Pawła II 18
tel. 22 786 63 02

Załącznik do Zarządzenia Nr 5/2025
z dnia 29.04.2025 r.

Aneks nr 1

do regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński z dnia 29.04.2025 r.

W regulaminie wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 5/2025 Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie z dnia 29.04.2025 r., w prowadzi następujące zmiany:

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Tabela wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4000	5600
II	4050	5800
III	4100	6000
IV	4150	6200
V	4200	6400
VI	4250	6600
VII	4300	6800
VIII	4350	7000
IX	4400	7200
X	4500	7400
XI	4600	7600
XII	4700	7800
XIII	4800	7900
XIV	4900	8000
XV	5000	8100
XVI	5200	8200
XVII	5400	8300
XVIII	5600	8400
XIX	5900	8500
XX	6200	8600

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

Wykaz stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	dyrektor nieposiadający kwalifikacji pedagogicznych	-	wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1.	główny specjalista	XIII	wyższe	4
2.	starszy specjalista	XI	wyższe	3
			średnie	5
3.	specjalista	X	wyższe	-
			średnie	3
4.	samodzielny referent	X	wyższe	1
			średnie	4
5.	starszy referent	IX	wyższe	-
			średnie	2
6.	referent	VIII	średnie	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	pielęgniarka	XI	według odrębnych przepisów	
2.	kierownik gospodarczy	XIII	wyższe	2
			średnie	6
3.	sekretarz szkoły	XII	średnie	5
4.	sekretarka	VII	średnie	-
5.	rzemieślnik specjalista	IX	średnie	3
			zasadnicze	4
6.	pomoc nauczyciela	IV	podstawowe	-
7.	starszy konserwator	VIII	średnie	2
			zasadnicze	3
8.	konserwator	V	zasadnicze	-
9.	rzemieślnik (murarz, malarz, spawacz, elektryk, kucharz, krawiec i inne)	V	zasadnicze	-
10.	starsza woźna	III	podstawowe	-
11.	starszy dozorca	III	podstawowe	-
12.	woźna	II	podstawowe	-
13.	dozorca	II	podstawowe	-
14.	szatniarz	II	podstawowe	-
15.	sprzątaczką	II	podstawowe	-

- 1) **Wykształcenie wyższe** – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 2) **Wykształcenie średnie** – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) **Wykształcenie zasadnicze** – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 4) **Wykształcenie podstawowe** – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

29.04. 2025

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział Powiatowy w Wołominie
ul. Legionów 85, lok. 25, 05-200 Wołomin
tel. 22 776 27 15, wolomin@znp.edu.pl

PREZES
Oddziału Powiatowego ZNP
w Wołominie
Kadziatowska
Katarzyna Kadziatowska

DYREKTOR SZKOŁY
Wieroszewskie
mgr Małgorzata Sieroszeńska

Radzymin, dnia 06.06.2025 r.

ZARZĄDZENIE 8./2025

**Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno-Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka
w Radzyminie
z dnia 06 czerwca 2025 r.**

w sprawie: zmiany do regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638) - § 3 pkt. 3 oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 702) zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński obowiązującym od 1 stycznia 2023 roku wprowadza się zmiany określone w Aneksie nr 2 do regulaminu wynagradzania, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową (Oddział Powiatowy ZNP w Wołominie) działającą w Zespole Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie od 1 marca 2025 r.

Aneks nr 2

do regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński z dnia 06.06.2025 r.

W regulaminie wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 8/2025 Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno – Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie z dnia 06.06.2025 r., w prowadzi następujące zmiany:

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Tabela wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4666	5600
II	4680	5800
III	4700	6000
IV	4720	6200
V	4740	6400
VI	4760	6600
VII	4780	6800
VIII	4800	7000
IX	4820	7200
X	4840	7400
XI	4870	7600
XII	4940	7800
XIII	5040	7900
XIV	5150	8000
XV	5250	8100
XVI	5460	8200
XVII	5670	8300
XVIII	5880	8400
XIX	6200	8500
XX	6510	8600

DYREKTOR SZKOŁY
mgr Małgorzata Skorska

Załącznik do Zarządzenia Nr/2025
z dnia

Aneks nr 2

do regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński z dnia

W regulaminie wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Techniczno - Zawodowych w Radzyminie prowadzonym przez Powiat Wołomiński stanowiący załącznik do Zarządzenia nr/2025 Dyrektora Zespołu Szkół Techniczno - Zawodowych im. inż. Czesława Nowaka w Radzyminie z dnia2025 r., w prowadzi następujące zmiany:

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

**Tabela wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	4666	5600
II	4680	5800
III	4700	6000
IV	4720	6200
V	4740	6400
VI	4760	6600
VII	4780	6800
VIII	4800	7000
IX	4820	7200
X	4840	7400
XI	4870	7600
XII	4940	7800
XIII	5040	7900
XIV	5150	8000
XV	5250	8100
XVI	5460	8200
XVII	5670	8300
XVIII	5880	8400
XIX	6200	8500
XX	6510	8600

Urgodowano 6-06-2025 r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział Powiatowy w Wołominie
ul. Legionów 85, lok. 25, 05-200 Wołomin
tel. 22 776 27 15, wolomin@znp.edu.pl

WICEPREZES
Zarządu Oddziału ZNP
Piotr Dereszewski