

Zespół Szkół Terenów Zieleni  
im. inż. Czesława Nowaka  
05-250 RADZYMIN  
Al. Jana Pawła II 18  
tel. 786-63-02

Załącznik nr 1  
do Regulaminu  
Pracy

**REGULAMIN  
GOSPODAROWANIA ODZIEŻĄ, OBUWIEM ROBOCZYM I ŚRODKAMI  
OCHRONY INDYWIDUALNEJ I ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ**

obowiązujący w firmie:

**ZESPÓŁ SZKÓŁ TERENÓW ZIELENI**  
**Im. inż. Czesława Nowaka**  
**05 – 250 Radzymin**  
**Al. Jana Pawła II 18**

Opracowała:

Zatwierdzam:

**DYREKTOR**  
*Bońska*  
mgr inż. Bożenna Bońska

Radzymin- *12 grudnia 2009r*

## **REGULAMIN**

**gospodarowania odzieżą, obuwiem roboczym i środkami ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej.**

### **ROZDZIAŁ I Przepisy ogólne.**

1. Regulamin stanowi uszczegółowienie przepisów zawartych w rozdziale IX Działu X Kodeksu Pracy.

### **ROZDZIAŁ II**

#### **Zasady przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.**

1. Odzież robocza i reprezentacyjna stanowi własność pracodawcy.
2. Odzież przydziela się bezpłatnie pracownikom zatrudnionym stale lub sezonowo.
3. Zakład pracy nie może dopuścić pracownika do pracy bez odzieży przewidzianej dla danego stanowiska pracy.
4. Odzież wydana pracownikom powinna być przez nich używana zgodnie z przeznaczeniem i tylko w czasie pracy. Po zakończeniu pracy są obowiązani pozostawić odzież w miejscu pracy i zabezpieczyć ją przed zniszczeniem lub zaginięciem w wyznaczonym miejscu.
5. Używanie odzieży roboczej poza miejscem pracy jest zabronione.
6. Przydatność do użytkowania odzieży roboczej określa pracodawca lub bezpośredni przełożony.
7. Terminy użytkowania odzieży roboczej ustalone są dla celów planistycznych. Po oceniu przez pracodawcę, że użytkowana odzież spełnia wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy, terminy jej użytkowania ulegają wydłużeniu. Decyzję tę podejmuje pracodawca.
8. Rodzaje odzieży oraz przewidywane okresy ich użytkowania przydzielane na stanowiska pracy określa „Tabela przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”.
9. O przydziale pracownikom odpowiedniej odzieży decyduje rodzaj stale wykonywanych przez nich czynności.
10. Zakład pracy może przydzielić pracownikowi, a pracownik nie może odmówić przyjęcia używanej odzieży jeżeli zachowała wartość użytkową i jest czysta.
11. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku nauczyciela wychowania fizycznego wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wys. 310,00 zł. w stosunku rocznym (nie obejmującym wakacji letnich). Ekwiwalent obejmuje następującą odzież: dres sportowy – 120,00 zł.; obuwie sportowe – 120,00 zł.; kurtkę ocieplaną – 150 zł.; 2 koszulki sportowe – 60,00 zł. za 2 sztuki; 2 pary spodenek sportowych – 80,00 zł. za 2 pary.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Konserwacja i zwrot używanej odzieży.**

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyłym stanie przydzieloną mu odzież.
2. **W Zespole Szkół Terenów Zieleni pranie i naprawa odzieży roboczej odbywa się na koszt pracodawcy. Pracodawca zapewnia pralkę oraz niezbędne środki do prania odzieży.** W razie utraty lub zniszczenia odzieży roboczej zakład pracy jest obowiązany ponownie wydać pracownikowi odzież przewidzianą w Tabeli przydziału odzieży roboczej.
3. Jeżeli utrata lub zniszczenie przedmiotów nastąpiło z winy pracownika jest on obowiązany uiścić należność w wysokości ustalonej przez zakład pracy. Należność powinna być ustalona proporcjonalnie do pozostałego okresu używalności przedmiotów oraz wartości aktualnej ceny zakupu. Należność tak wyliczoną pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.
4. W razie przeniesienia pracownika na inne stanowisko lub do innych czynności, pracownik:
  - a) użytkuje nadal posiadaną odzież, jeżeli na nowym stanowisku przewidziana jest w Tabeli norm przydziału odzież o podobnym przeznaczeniu.
  - b) otrzymuje tylko nie posiadaną dotychczas odzież przewidzianą w Tabeli norm na nowym stanowisku pracy,
  - c) zwraca posiadaną odzież, jeżeli nie jest przewidziana w Tabeli norm na nowym stanowisku pracy.
6. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest obowiązany zwrócić zakładowi pracy odzież.
7. Odzież robocza nie podlega zwrotowi w razie:
  - a) śmierci pracownika,

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **Zasady gospodarowania i przydziału środków higieny osobistej.**

W związku z art. 233 Kodeksu Pracy ustala się normy przydziału środków higieny osobistej w zależności od rodzaju i stopnia zanieczyszczenia ciała przy określonych pracach.

#### **§ 1**

Ustala się I grupę stanowisk, na których zatrudnieni pracownicy uprawnieni są do otrzymywania środków higieny osobistej w zależności od stopnia zabrudzenia, a mianowicie:

Do I – szej grupy zabrudzenia zalicza się pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych oraz pracowników pedagogicznych i administracyjno – biurowych.

#### **§ 3**

Zapewnia się pracownikom zaliczonym do I grupy zabrudzenia mydło w płynie, papier jednorazowego użytku znajdujący się przy umywalkach lub suszarki do suszenia rąk.

#### **§ 4**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**TABELA PRZYDZIAŁU ODZIEŻY ROBOCZEJ I OBUWIA ROBOCZEGO  
ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ.**

Stanowisko	Wyposażenie	Ilość	Okresy użytkowania w miesiącach
1. Nauczyciel praktycznej nauki zawodu prowadzący zajęcia także na otwartej przestrzeni (ogrodnik terenów zieleni)	1. ubranie drelichowe lub kombinezon lub fartuch roboczy 2. nakrycie głowy 3. trzewiki skórzane 4. kurtka ocieplana 5. czapka ocieplana 6. rękawice robocze 7. rękawice ocieplane 8. kurtka przeciwdeszczowa podgumowana Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające pracownika podczas stosowania chemicznych środków ochrony roślin: - kombinezon lub ubranie drelichowe pokryte "imperwilem" - buty gumowe - rękawice ochronne gumowe, - okulary ochronne na środki chemiczne - ochrony dróg oddechowych	1     1 1 1 1 1 Na bieżąco Na bieżąco 1   Na bieżąco według potrzeb	12   24 24 2 o.z. 3 o.z. do zużycia do zużycia do zużycia   odzież dyżurna w magazynie
2. Sprzątaczką	1. fartuch tekstylny 2. obuwie profilaktyczne 3. rękawice lateksowe	2 1 na bieżąco	18 12 do zużycia
3. Szatniarka	1. fartuch tekstylny  2. trzewiki skórzano-gumowe  3. kamizelka ocieplana	1  1  1	24  24  3 o.z.

**TABELA PRZYDZIAŁU ODZIEŻY ROBOCZEJ I OBUWIA ROBOCZEGO  
ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

<b>Stanowisko</b>	<b>Wyposażenie</b>	<b>Ilość</b>	<b>Okresy użytkowania w miesiącach</b>
4. Dozorca sprzątający teren wokół obiektu	1. czapka drelichowa	1	24
	2. ubranie drelichowe lub fartuch	2	18
	3. trzewiki skórzano – gumowe	1	24
	4. kurtka przeciwdeszczowa podgumowana	1	Do zużycia
	5. buty filcowo – Gumowe	1	3 o.z.
	6. czapka ocieplana	1	4 o.z.
	7. kurtka ocieplana	1	3 o.z.
	8. rękawice robocze	Na bieżąco	Do zużycia
5. Pracownik wykonujący prace naprawczo – remontowe	1. fartuch drelichowy	1	12
	2. trzewiki skórzano-gumowe	1	24
	3. kamizelka ocieplana	1	3 o.z.
	4. rękawice robocze	Na bieżąco	Do zużycia
	5. ochronniki słuchu 10dB	Na bieżąco	Do zużycia
	6. ochrona dróg oddechowych	Na bieżąco	Do zużycia
6. Nauczyciel wychowania fizycznego.	1. dres	1	24
	2. obuwie sportowe	1	24
	3. koszulki T – Shift	2	12
	4. spodenki sportowe	2	12
	5. kurtka ocieplana – jeśli prowadzi zajęcia na wolnym powietrzu w okresie jesienno – zimowym.	1	3 o.z.
			(nauczycielowi wychowania fizycznego wypłaca się ekwiwalent pieniężny stosownie do pkt. 11 niniejszego regulaminu).

Ustala się wysokość kwot w przypadku zakupów dokonywanych przez pracowników osobiście.

<b>Asortyment</b>	<b>Kwota</b>
Fartuch tekstylny	30 zł.
Obuwie profilaktyczne	60 zł.
Obuwie robocze	80 zł.
Czapka lub beret	30 zł.
Obuwie ocieplane	150 zł.
Ubranie drelichowe	80 zł.
Kurtka ocieplana	120 zł.
Koszula flanelowa	20 zł.